



Til ledelsen på socialpsykiatriske botilbud og boformer efter servicelovens §§ 107, 108 og 110

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk

Sagsnr.
2021-428

Doknr.
380653

Dato
12-02-2021

Kære botilbudsleder

Kort før nytår oplevede vi igen, at en medarbejder på et socialpsykiatrisk botilbud på ulykkelig vis mistede livet under udførelse af sit arbejde. Denne gang på Ørbækskilde i Fårevejle.

Det er en sag, der berører mig dybt. Det er det sjette drab på en medarbejder på et botilbud siden 2012. Det er seks for mange.

Det må ikke være med livet som indsats, at man går på arbejde i socialpsykiatrien. Det skal vi gøre noget ved.

Der er allerede iværksat en række tiltag på området med henblik på at forhindre volds-episoder på botilbud. Som eksempel kan jeg nævne, at Socialstyrelsen i 2017 har udgivet nationale retningslinjer for forebyggelse af voldsepisoder på botilbud og boformer for hjemløse. Retningslinjerne har fokus på at skabe øget trivsel og tryghed for borgere og medarbejdere og indeholder anbefalinger til, hvordan man forebygger, håndterer og lærer af voldsomme episoder samt skaber faglige og organisatoriske rammer, der understøtter det voldsforebyggende arbejde. Der er ligeledes udviklet en række redskaber, der understøtter brugen af de nationale retningslinjer.

Og som I ved, kan man altid kontakte Socialstyrelsen med henblik på at få en snak om den viden og de metodiske redskaber, der allerede findes. Jeg ved, at det er der mange af jer, der gør brug af, ligesom flere af jer har haft besøg af Socialstyrelsens indsats-team.

Men den seneste drabssag viser desværre med al tydelighed, at de eksisterende tiltag ikke altid er tilstrækkelige. Der skal mere til. Vi skal have langsigtede løsninger, der virker. Det vil jeg se på. Jeg vil også se på, om der er mere, der kan gøres på den korte bane.

Arbejdstilsynet har efter drabet givet botilbuddet to strakspåbud om henholdsvis ale-nearbejde og opbevaring af knive.

Det giver mig anledning til at understrege, at det er et ledelsesmæssigt ansvar på det enkelte botilbud at sikre de ansattes sikkerhed, herunder at der er de fornødne personalemæssige kompetencer og ressourcer, og at ingen medarbejder arbejder alene, hvis det ikke er forsvarligt.



Når det er sagt, vil jeg også sige, at vold på botilbud er et alvorligt problem, som vi skal arbejde sammen om at løse. Jeg har derfor sat mit ministerium i gang med at se på mulige løsninger – både dem, der måske kan hjælpe på kort sigt, og dem, der har et mere langsigtet perspektiv, og som skal tænkes med i en 10 års plan for psykiatrien og i den igangværende grundige evaluering af det specialiserede socialområde. Og har I gode idéer til løsning af problemstillingen, hører jeg meget gerne fra jer.

I første omgang har jeg fået accept fra partierne bag aftalen om reserven 2021-2024 til, at de midler, der er afsat til videreførelse af Socialstyrelsens indsatsteam, målrettes botilbud, hvor Arbejdstilsynet eller socialtilsynet giver et påbud begrundet i problemer med arbejdsmiljøet eller arbejdstilrettelæggelsen. Disse botilbud vil automatisk få tilbud om besøg af indsatsteamet.

Jeg vil på det kraftigste indstille, at man i de tilfælde takker ja til tilbuddet.

Jeg vil slutte af med at takke for det kæmpe arbejde, I og jeres medarbejdere hver dag gør for nogle af mest udsatte mennesker i samfundet. Det har jeg stor respekt for.

Med venlig hilsen

Astrid Krag