

# TAL & TENDENSER 2019



# TAL & TENDENSER 2019

Udgivet af:  
Kofødsminde 2019  
Ansvarshavende:  
Kay Jokil  
Redaktion:  
Simon Bordal Hansen

# Forord...

Sidste år udkom Tal & Tendenser for første gang. Vi vil gerne sætte fakta på nogle af de forhold, som optager os i hverdagen, og se om der er tydelige udviklingstendenser.

I 2019 besluttede vi en særlig indsatsplan for at øge antallet af faguddannede medarbejdere, og for at mindske brugen af eksterne vikarer til opgaver, som burde løses af uddannede pædagoger. Vi ser på, hvordan det er gået med antallet af eksterne vikarer til de særlige opgaver.

Gennem flere år, har vi haft fokus på at nedbringe antallet af magtanvendelser. 2019 viser et pænt fald i antallet.

I løbet af 2020 håber vi at kunne sætte gang i en betydelig ombygning af boliger. Et initiativ, der skal få de mange adskilte afdelinger til at hænge bedre sammen. Derfor er det godt at have et solidt blik på den situation, vi kommer fra, inden vi forandrer. Vi kigger på fakta om vores boligtilbud i 2019.

I år har Corona-situationen forsinket udgivelsen, men det er fortsat vores ambition at kunne udgive et Tal & Tendenser hvert år. God læselyst!

*Kay Jokil*

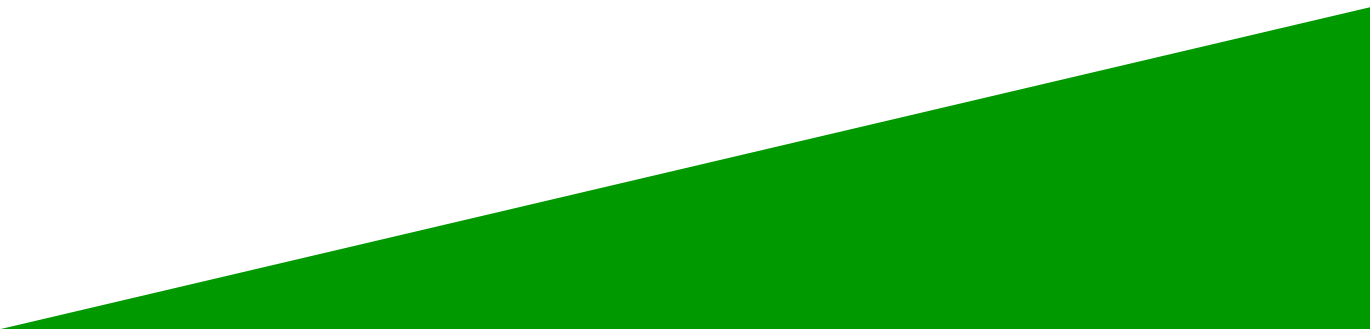


*Forstander Kay Jokil, Kofoedsminde*

*”Vi vil gerne sætte fakta på nogle af de forhold, som optager os i hverdagen.”*

# Indhold

Forord	4
Indhold	5
Publikationer	6
Indsatsplan: Færre eksterne vikarer	7
At anvende magt	8
TEMA: Beboernes boliger	9 - 10
At bo på Kofoedsminde	9
Økonomi	11



# Publikationer

Siden 2017 har Kofoedsminde arbejdet med at styrke den socialpædagogiske indsats gennem projektet Fælles Praksis.

Fælles Praksis publicerer løbende dokumenter fra arbejdet, og her gennemgår vi udgivelserne til og med 2019.

I 2020 er der udgivet en række guider og vejledninger til konkrete praksismetoder under Fælles Praksis.

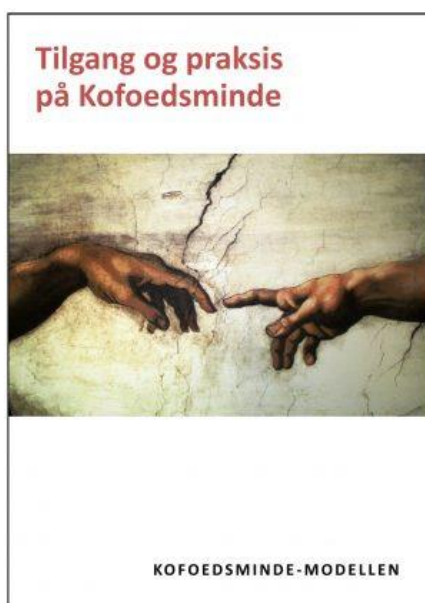
Se mere om Fælles Praksis på Kofoedsminde's hjemmeside, [www.kofoedsminde.dk](http://www.kofoedsminde.dk)



## Det står vi for

Dette er værdigrundlaget for al pædagogisk aktivitet på Kofoedsminde. Afsæt for alle medarbejdere.

*Format A5, online og som tryksag.*

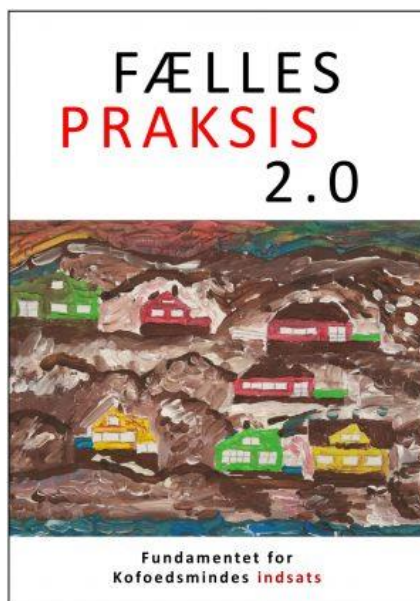


## Tilgang og Praksis på Kofoedsminde

Her er forarbejdet til Fælles Praksis samlet. Mere end 40 medarbejdere og ledere deltog i forarbejdet i projektgrupper gennem et år. Her fandt de frem til alle de bærende dele i en Fælles Praksis.

En vigtig delmængde er et værdigrundlag, det fælles ståsted og afsæt for al praksis i hverdagen. Det er udgivet som en særskilt publikation.

*Format A4, online og som tryksag.*



## Fælles Praksis 2.0

Den aktuelle sammenskrivning af kernerne i det læringsforløb på omkring et år, en afdeling skal gennemgå før den kan tage Fælles Praksis i drift.

*Format A4, online og som tryksag.*

# Indsatsplan: Færre eksterne vikarer

I juni 2019 aftalte Kofoedsminde og Region Sjælland en særlig indsatsplan. Den har fokus på at øge antallet af uddannede medarbejdere og dermed at nedbringe antallet af uddannede eksterne vikarer til kritiske opgaver. Samme måned igangsatte Kofoedsminde en kampagne for at rekruttere flere medarbejdere uddannet som pædagoger eller en relevant uddannelse på mindst samme niveau.

## Indsatsplan for øget faglighed

Indsatsplanen var en konsekvens af, at Kofoedsminde gennem flere år har oplevet massiv tilgang af beboere, og derfor har måttet ekspandere virksomheden løbende. Det lod sig ikke gøre uden at øge brugen af eksterne vikarer.

Med den særlige indsatsplan er Kofoedsmindes udvikling og vækst en blivende realitet, og planen skal sikre, at der er en stab af vel kvalificerede primært fastansatte medarbejdere til at håndtere opgaverne.

Til særligt krævende beboere vil det fortsat være nødvendigt at bruge ekstra bemanding i en periode. Fokus er på at finde veje til at sikre størst mulige brug af uddannede medarbejdere, også til sådanne midlertidige opgaver.

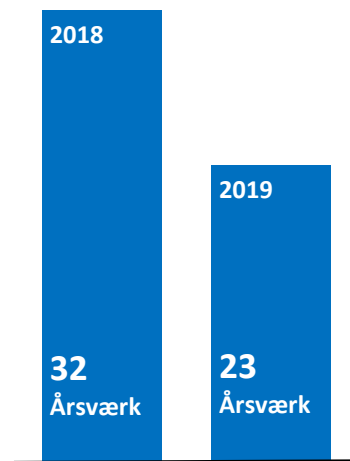
Kofoedsminde har desuden opbygget et korps af egne vikarer. De træder til og udfylder huller, der opstår som følge af uddannelse, sygefravær etc. De træder ind, når fastansatte har fravær, og påvirker derfor ikke medarbejderantallet.

## Færre eksterne vikarer i 2019

Tallet for eksterne vikarer til særligt krævende opgaver er derfor interessant, og en indikator på Kofoedsmindes mulighed for at mindske antallet af eksterne vikarer på trods af det voksende antal beboere.

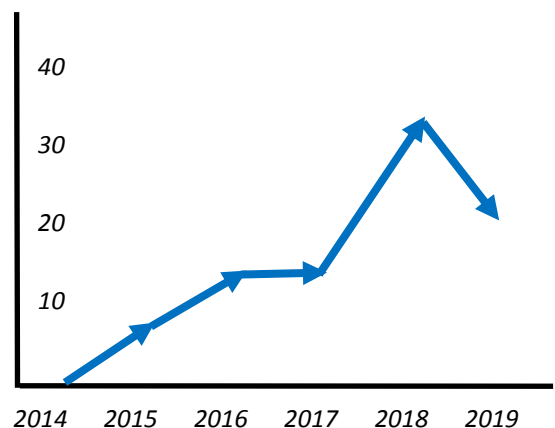
Tallene viser, at der i hele 2019 blev finansieret brug af eksterne vikarer for hvad der svarer til godt 23

årsværk. I hele 2018 var tallet 32 årsværk. Et fald på omkring 30 procent.



## Eksterne vikarer

Finansieret gennem tillægsydelse, omregnet til årsværk



## Årsværk eksterne vikarer, udvikling over år

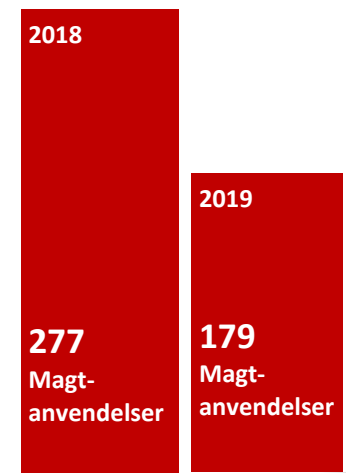
Finansieret gennem tillægsydelse

# At anvende magt

Nogle beboere på Kofoedsminde kan til tider have en kraftigt udadreagerende adfærd. Det er en af grundene til, at de er anbragt på institutionen. Der er klare regler for, hvornår medarbejderne må gribe til at bruge magt over for beboeren. Når det sker, skal hver hændelse dokumenteres og rapporteres.

Fra 2017 begyndte Kofoedsminde at arbejde på at udvikle en fælles tilgang og praksis i det socialpædagogiske arbejde i forhold til beboerne. Denne nye Fælles Praksis har allerede sat sine spor - et af dem har fokus på at involvere beboeren også i arbejdet med beboerens affekt. Når Kofoedsminde samtidig har øget sin indsats for at sikre mere faglighed i det socialpædagogiske arbejde bl.a. ved at mindske brugen af eksterne vikarer, burde det også få målbare konsekvenser.

Netop antallet af magtanvendelser kan være et sådant målbart forhold. Her kan vi se et markant fald i antallet af magtanvendelser gennem 2019, men vi kan ikke med sikkerhed afgøre, om det beror på øget fokus på den socialpædagogiske indsats, eller om faldet hænger sammen med helt andre forhold. Vores egen vurdering er, at det hænger sammen med den øgede fokus på indsatsen.



MAGTANVENDELSER

## Årsager til magtanvendelser

52%	Vold mod personalet
15%	Forhindre selvskaade
9%	Vold beboer/beboer
9%	Trusler våbenlignende genstand mod personale
4%	Konfiskere hash/stoffer
3%	Forhindre brand
2%	Konfiskere farlige genstande (våben)
1%	Forhindre selvskaade og vold mod personale
0,3%	Modtager dårlig nyhed
0,3%	Uventede hændelser
0,3%	Vold mod politi ifm. Ledsagelse til domstol
0,3%	Forhindre telefonisk bombetrussel
0,3%	Vold mod læge
0,3%	Forsøg på rømning
0,3%	Seksuel krænkelse mod personale

Årsagerne til magtanvendelserne tegner et klart billede. De mest tydelige er vold og trusler mod medarbejderne og forhindring af selvskaade.

Mere end hver anden magtanvendelse på Kofoedsminde udløses af vold mod en medarbejder.

Trusler med våbenlignende genstande mod medarbejderne tegner sig for 9% af magtanvendelserne. Så sammenlagt er godt 60% af alle magtanvendelser begrundet i vold eller trusler rettet mod medarbejderne.

Omkring hver tiende magtanvendelse er gjort for at forhindre en beboer i skade sig selv.

*Tallene vedr. årsager til magtanvendelser er udarbejdet på baggrund af indberetninger i perioden juli 2018 til juli 2019.*





# At bo på Kofoedsminde

Kofoedsminde har både åbne og sikrede afdelinger. Her har beboerne deres hjem i den tid, de er på institutionen. Et kig ud over området viser, at der er stor forskel på de bygninger, som samlet rummer Kofoedsminde's boliger. Nogle huse er nybyggede, andre har en lang historie. Gennem årene er der løbende sket ombygninger, hvor ikke mindst de ældre bygninger er opdateret til en mere moderne standard.

Der er ikke en fælles norm for, hvad et bosted som Kofoedsminde skal tilbyde som bolig. Servicelovens paragraf 20 handler om Botilbud, og her ridses hovedtrækkene op. Men en beskrivelse af lovgivningsmæssige krav til boligerne på et bosted finder man ikke.

Når det gælder særligt sikrede boliger, er der retningslinier omkring sikkerhed, bl.a. om låste døre og sikrede vinduer.

En afgørelse fra Ankestyrelsen slår fast, at et bosted skal opfylde en række betingelser, hvis en beboer henvises til bostedet uden samtykke. Ankestyrelsen betoner, at kravene også "omfatter de rammer, der understøtter borgerens psykiske behov for at være en del af et

*ligeværdigt fællesskab, i det omfang borgeren ønsker det". På de fleste afdelinger er der typisk et stort fællesareal, et fælles køkken og et antal værelser. Nogle beboere ønsker afstand til fællesområdet, andre vil gerne bo i tæt kontakt til det, og det forsøger den enkelte afdeling at tage hensyn til.*

Det er også en afgørelse fra Ankestyrelsen om ældreboliger, der danner en generel guideline for bosteder, der er beregnet til længerevarende ophold:

*"Længerevarende botilbud skal indrettes, så de understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen. De fysiske rammer skal tilgodese borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.*

*Almene ældreboliger skal med hensyn til udstyr og udformning være særligt indrettet til brug for ældre og personer med handicap. Det betyder blandt andet, at hver ældrebolig skal være forsynet med selvstændigt toilet, bad og køkken med indlagt vand og forsvarligt afløb for spildevand. Det kan dog i særlige tilfælde besluttes, at ældreboliger ikke forsynes med selvstændigt køkken. Boligens adgangsforhold skal*



også være egnede for gangbesværede.

Disse krav til indretning må anses for at være udtryk for, hvornår en bolig er egnet til længerevarende ophold for ældre og personer med handicap. Der kan derfor tages udgangspunkt i de samme principper, hvis et botilbud skal godkendes som længerevarende tilbud efter servicelovens regler.”

#### Fokus på de sikrede boliger

Kofoedsminde har i alt sikrede boliger 68 sikrede boliger. Af dem har de 58 eget bad/toilet. Boligerne er forskellige i størrelse fra bygning til bygning. På tværs af Kofoedsminde er det gennemsnitlige værelse godt 27 kvadratmeter stort. Tallet dækker over en variation, hvor de mindste værelser er knap 15 kvm. og de største er over 30, et enkelt 37 kvm.

Fællesarealer er i gennemsnit godt 120 kvm. i en afdeling. Det indebærer, at en beboer i gennemsnit har en andel af fællesarealet på godt 23 kvm. Medens andelen af servicearealet pr. borger er knap 12 kvm.

En tænkt afdeling bygget op med de gennemsnitlige kvadratmeter for værelse, fællesareal og serviceareal.



#### Gennemsnit for hele Kofoedsminde

Gennemsnitlig kvm værelser	27,07
Antal værelser med eget bad/toilet	58
Antal værelser u. eget bad og toilet	10
Gennemsnit kvm på fællesarealer	120,34
Gennemsnit pr. borger	23,40
Gennemsnit kvm på service arealer	59,42
Gennemsnit pr. borger	11,55
Gennemsnit kvm personale arealer	23,58
Gennemsnit pr personale	2,90

# Kofoedsmindes økonomi

Kofoedsmindes økonomi bygger på såvel objektiv finansiering som takstfinansiering. Objektiv finansiering adskiller sig fra takstfinansiering ved, at udgifterne til driften ikke betales af de kommuner, der benytter tilbuddet, men af alle landet kommuner efter en fordelingsnøgle baseret på indbyggertal.

Vi viser tallene fra 2016 og frem, en fire-årig periode. Beløbene er det pågældende års nutidsværdi.

Tallene viser bl.a., at der er en klar sammenhæng mellem Kofoedsmindes øgede optag af beboere på sikrede afdelinger og i særligt sikrede tilbud på den ene side og institutionens økonomiske forbrug på den anden. De sikrede afdelinger stiller store krav til fysisk indretning og bemanning. Vi forventer, at denne udvikling fortsætter.

	2016	2017	2018	2019
Kofoedsminde total, kr.	142.088.910	149.412.311	151.798.901	205.521.007
Tillagt ved budgetopfølgning, kr.	5.490.479	13.389.481	1.632.299	2.110.914
Tillægsyd. under-/overbelægning, kr.	26.861.652	36.290.246	66.053.963	17.280.591
<b>Korrigeret budget, kr.</b>	<b>174.441.041</b>	<b>199.092.038</b>	<b>219.485.163</b>	<b>224.912.512</b>
<b>Forbrug, kr.</b>	<b>164.535.931</b>	<b>196.063.170</b>	<b>217.686.783</b>	<b>222.224.640</b>
Forbrug/budget i procent	94	98	99	99
Fællesområder, kr.	17.892.275	19.552.724	17.983.988	23.267.034
Åben afdeling, kr.	18.799.341	19.693.248	9.830.717	10.161.612
Sikret afdeling, kr.	83.848.770	88.183.094	87.427.070	126.932.649
Værksteder, kr.	13.750.243	14.977.761	15.163.097	15.293.984
Særlig sikret afd, kr.	7.798.281	7.005.484	21.394.028	29.865.728
Åben afdeling belægning i procent	52	34	95	115
Sikret afdeling belægning i procent	119	132	143	104
Værksteder belægning i procent	126	127	136	131
Særlig sikret afdeling belægning i procent	100	100	100	75

# TAL & TENDENSER 2019

Kofoedsminde er Danmarks største institution af sin slags. Mange beboere og mange medarbejdere. Mange aktiviteter og mange bygninger. Og alt sammen inde i en rivende udvikling.

Noget af det kan også vises i tal og grafer. Det gør vi i denne publikation. I år sætter vi særligt fokus på to emner, nemlig magtanvendelser og boliger.