

# FÆLLES PRAKSIS 2.0



Fundamentet for  
Kofoedsminde **indsats**



5041 0826

Udgivet af  
Kofodsminde  
Højbovej 9  
4970 Rødby  
September 2019  
Tryk: Lasertryk  
© Kofodsminde

# Indhold

Hvad er Fælles Praksis 2.0?	5
Kort resumé	6 og 7
Arbejdsmodel	8 og 9
Platform for den sociale indsats	10
Tryghedsplanen	11
Udviklingssamtaler, BUS	12
Delmålene	13
Organisationen	14
Dokumenter	15



*Fælles Praksis seminar, gruppearbejdet er i gang.*

# Hvad er Fælles Praksis 2.0?

Fælles Praksis er et samleord for hele den socialpædagogiske indsats på Kofoedsminde. Det omfatter:

- Vores værdigrundlag
- Vores tilgange
- Vores metoder og værktøjer

## Sådan fandt vi indhold til Fælles Praksis

Fælles Praksis er udviklet af 50 medarbejdere og ledere i et forløb på et år. Her blev værdier, tilgange, metoder og værktøjer indkredset. Arbejdet resulterede i to rapporter:

- Værdigrundlaget, tryksagen "Det står vi for".
- Tilgange, metoder og værktøjer, tryksagen "Tilgang og Praksis på Kofoedsminde".

## Fra visioner og papir til hverdag på afdelingen

Det følgende år arbejdede tre afdelinger med at bruge Fælles Praksis i deres egen konkrete hverdag. Det arbejde byggede bro mellem på den ene side alt det, der var fundet og sat ord på og på den anden side den konkrete virkelighed ude i afdelingen. Dette udviklingsarbejde skærpede blikket på det mest væsentlige i en Fælles Praksis. Og det fandt organisatoriske løsninger.

De tre afdelingers arbejde blev evalueret, og resultaterne satte os i stand til at beskrive den Fælles Praksis, der fremover implementeres alle steder på Kofoedsminde.

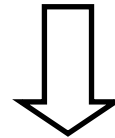
- Tryksagen "Fælles Praksis 2.0" er derfor det fundamentale Kofoedsmindes indsats står på fra sommeren 2019, sammen med "Det står vi for" (2018) og "Fælles tilgang og praksis" (2018).

### FUNDET OG BESKREVET - 2017-2018

50 medarbejdere og ledere fandt bidrag til den mest virkningsfulde praksis. Det gjorde de i et projektforsøg hen over et år, 2017-2018.

Samlet op i tekst:

- Tryksagen "Det står vi for", vores værdigrundlag
- Tryksagen "Fælles tilgang og praksis på Kofoedsminde"

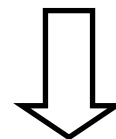


### PRØVET OG RETTET TIL - 2018-2019

Tre afdelinger arbejder i et udviklingsforløb i et år med at gøre intentionerne i værdigrundlaget, tilgangene, metoderne og værktøjerne til konkret fælles praksis på gulvet i afdelingen. 2018-2019.

Erfaringerne fra dette forløb skærpede vores fokus og danner nu rammen for at implementere en fælles praksis på hele Kofoedsminde.

- Tryksagen "Fælles Praksis 2.0"



### IMPLEMENTERES PÅ HELE KOFOEDSMINDE - FRA 2019

Fra efteråret 2019 begynder arbejdet med at implementere Fælles Praksis 2.0. Tre afdelinger gennemfører et uddannelses- og udviklingsforløb. Efteråret 2020 starter yderligere 3 afdelinger, og efteråret 2021 yderligere 3.

- Frem til sommeren 2020 udvikler vi et system til at følge op på og støtte det konkrete arbejde i afdelingen med Fælles Praksis i forhold til hver enkelt beboer.

# Fælles praksis 2.0

## Det korte resumé

### Fundamentet

Fælles Praksis bygger på en grundig vurdering af, hvilke tilgange og praksiselementer, der bedst skaber de resultater vi ønsker: At beboeren bedst muligt udvikler sin evne til at mestre både sin affekt og sit liv.

#### **Beboeren er et unikt individ**

Vi opfatter hver beboer som et unikt individ med egne forudsætninger og behov. Vi vil møde hver beboer med denne indsigt og respekt. Samtidig er vi interesserede i at lære beboeren og dennes verden, ressourcer og fortælling at kende.

#### **Et samarbejde med gode relationer og mestret affekt**

God udvikling sker i et respektfuldt miljø med værdifulde relationer, samarbejde og et passende affektniveau.

Vi støtter beboeren med at kunne mestre sin affekt i et samarbejde, hvor beboeren er medansvarlig for sin egen tryghedsplan.

#### **Beboerens ressourcer er nøglen til udvikling**

Alle mennesker rummer ressourcer, og disse er nøglen til personlig udvikling hos den enkelte. Vi vil derfor anstrenge os for at bringe beboerens positive ressourcer i spil i alle dele af den sociale indsats: Den overordnede ramme for indsatsen, tryghedsplanen, udviklingssamtalerne og mål/delmål - det daglige møde med beboeren.

#### **Hjemlighed og en god dialog**

Alle mennesker har brug for at have et eget sted, et hjem. Vi er gæster i beboerens hjem, og vi ønsker at styrke beboerens oplevelse af at kunne være på egne præmisser i sit eget hjem, også selv om beboeren er på en sikret institution. Vi er altid omhyggelige med vores sprog og adfærd i mødet med beboeren, og vi vil en god og imødekomende dialog.

### Omfatter hele Kofoedsminde

Fælles Praksis indebærer, at alle afdelinger og tilbud på Kofoedsminde står på det samme fundament i den løbende indsats, en fælles praksis på tværs. Den konkrete praksis tilpasses altid den enkelte beboer, men de grundlæggende værdier og tilgange er de samme.

### Et arbejde i to hovedspor

Den socialpædagogiske indsats har to hovedspor:

- Det ene fokuserer beboerens evne til at mestre affekt
  - Det andet fokuserer beboerens evne til at mestre sit liv
- Indsatsen er konkret forankret i beboerens tryghedsplan, beboerens udviklingssamtaler og i mål/delmål.

### Indsatsens kvalitet i fokus

Fælles Praksis målretter den daglige indsats i forhold til hver beboer, så den bedst muligt opfylder beboerens behov for at udvikle sin evne til at mestre sit liv og affekt.

- Derfor formulerer Kofoedsminde for hver enkelt beboer en **platform for indsatsen**. Den beskriver beboerens forudsætninger og udfordringer, og den peger på de vigtigste indsatsfelter for at beboeren kan opnå forbedret mestring af liv og affekt.

Platformen for indsatsen er afsat for alle socialpædagogiske aktiviteter i forhold til beboeren. Både platformen og de enkelte aktiviteter hviler på de værdier, tilgange, forståelser og metoder, som allerede er fundet og beskrevet i forarbejdet til Fælles Praksis.

## Beboerens tryghedsplan

De fleste beboere på Kofoedsminde har vanskeligt ved at mestre deres affekt. Arbejdet med at mindske affekt - og dermed frustrationer og vold - er det ene ben i den socialpædagogiske indsats. Beboerens tryghedsplan er **et samarbejde** med beboeren - altså både en vedvarende proces og en dokumentation i Sensus.

Beboerens tryghedsplan spejles ind i alle mål/delmål.

## Beboerens udviklingssamtaler

I fælles praksis søger vi efter de ressourcer hos beboeren, som kan gøre det nemmere at mestre det, der hidtil har været vanskeligt. Ledetråde til at finde disse ressourcer, søger vi især gennem BUS, beboerens udviklingssamtaler. Samtalerne er en vedvarende proces, der også dokumenteres i Sensus.

BUS er derfor med til at **pejle de ressourcer** hos beboeren, som kan gøre arbejdet i det enkelte mål/delmål muligt, opbygge et samarbejde med beboeren og skabe mening for beboeren.

## Indsatsen samles i en række delmål

Alle væsentlige aktiviteter i samarbejdet med den enkelte beboer - ud over arbejdet med tryghedsplan og udviklingssamtaler - samles i et eller flere delmål. Disse delmål udmønter den socialpædagogiske indsats i forhold til beboeren og **udvikles i et samarbejde** med beboeren.

Det enkelte delmål er derfor dynamisk og ændres i takt med, at beboerens behov ændres. Arbejdet dokumenteres løbende i Sensus.

## Faglighed tæt på beboeren, praksisgruppen

Arbejdet i forhold til den enkelte beboer forankres hos en eller flere medarbejdere, der har et særligt ansvar i forhold til beboeren. Det kalder vi for en praksisgruppe.

Det er her, udviklingsarbejdet med den enkelte beboer følges op.

Til hver beboer vil der derfor være en praksisgruppe, som er ansvarlig for at indsats og dokumentation følger intentionerne og kravene i Fælles Praksis.

Der bør altid være mindst én faguddannet på bachelor-niveau i en praksisgruppe.

Praksisgruppen sørger for, at øvrige medarbejdere i afdelingen kender den sociale indsats i forhold til beboeren, så enhver medarbejder i afdelingen kan deltage i arbejdet med beboeren.

## Ledelse og opfølgning

Lokalt er Fælles Praksis forankret hos afdelingslederen, der sammen med koordinatoren sikrer praksisgruppernes arbejde og dokumentation.

Personalemødet er det sted, hvor der løbende spørges ind til og følges op på arbejdet med den enkelte beboer. Det er også her, at praksisgrupperne holder arbejdsmøder.

På tværs af hele Kofoedsminde følges der op ved hjælp af et system til at monitorere og evaluere indsatsen. Denne opfølgning er forankret i administrationen.

For den enkelte medarbejder stiller arbejdet med fælles praksis krav til faglig kompetence. Ved siden af afdelingens introduktionsforløb tilbydes derfor forskellige tilbud om sparring og støtte.

# Fælles Praksis 2.0

## Arbejdsmodel

**Platformen** undersøger og beskriver, hvem beboeren er. Personlighed, ressourcer, udfordringer, behov, netværk.

Beskriver hovedmålene for beboerens ophold på Kofoedsminde.

### Platform for indsats

Udvikling

Beboer  
Udviklings  
Samtaler

**Udviklingssamtalerne** er en vedvarende dialog mellem beboer og medarbejder for at finde ønsker og ressourcer hos beboeren. Sigtet er altid at støtte beboeren i at få øget livskvalitet gennem oplevelse, aktivitet, arbejde eller noget andet konkret, hvor det er beboeren der krediteres for aktiviteten.

Affekt

Trygheds-  
plan

**Tryghedsplanen** er et tæt samarbejde mellem beboer og medarbejder om at sætte ord på, hvordan beboeren oplever sin affekt. Sammen sætter vi ord på, hvad beboeren foreslår vi kan gøre i de forskellige faser.

Tryghedsplanen er et fast samtale-emne med beboeren.

Delmål

Delmål

Delmål

**Delmålene** fokuserer særlige mestringsbehov knyttet til hverdagslivet.

Hvert delmål beskriver formål og tilgang/metode. Indsatsen beskrives, og der opstilles indikatorer, som kan vurdere den enkelte dags aktivitet.

Delmål justeres løbende. De afspejler målene i platformen for den sociale behandling.





Tegning: Tobias.

## Forankret i Sensum

Journalssystemet Sensum dokumenterer det sociale behandlingsarbejde for hver enkelt beboer. Her er der plads til:

### Platform for indsats

En kort koncentreret tekst, der både beskriver den enkelte beboers særlige forudsætninger og behov, og som samtidig peger på væsentlige socialpædagogiske indsatser.

### Delmålene

Alle væsentlige indsatser er samlet i et antal delmål. Disse indeholder en beskrivelse af den konkrete sociale opgave, metodevalg, succeskriterier, samarbejdet med beboeren m.v.

Arbejdet med det enkelte delmål vurderes løbende efter indikatorer, der er konkret tilpasset det enkelte delmål.

### Tryghedsplanen

Tryghedsplanen er resultatet af et vedvarende samarbejde med beboeren om beboerens affekt. Teksten reflekterer både beboerens og medarbejdernes forståelse, og handlepunkter er altid aftalt med beboeren. Planen revideres løbende og spiller ind i delmålene.

### Udviklingssamtalerne

Samtalerne finder sted løbende. De opfanger ressourcer hos beboeren knyttet til forhold, der kan forbedre beboerens livskvalitet. Aktiviteter aftales og vil ofte være elementer i delmål. Følges op og dokumenteres løbende.

### Medarbejdernes refleksioner

Medarbejdernes daglige observationer og refleksioner notes og er et centralt aktiv, når det sociale behandlingsarbejde i forhold til beboeren drøftes.

# Fælles Praksis 2.0

## Platform for indsats

Et ophold på Kofoedsminde er en socialpædagogisk indsats tilpasset det enkelte individs behov.

Bopælskommunen har ofte oprettet en handleplan for borgeren, og målene i den er udgangspunktet for det arbejde, Kofoedsminde indleder.

For at kunne møde beboeren bedst muligt, formulerer Kofoedsminde en platform for indsatsen i forhold til den enkelte beboer.

Medarbejderne henter deres afsæt til samarbejdet med beboeren om tryghedsplan, udviklingssamtaler og delmål i den Platform for indsats, som er knyttet til beboeren.

### Platform for indsats

Platformen er en kort men præcis og dækkende tekst om beboeren og de personlige karakteristika, arbejdet kan bygges op ud fra. Platformens tekst har afsnit om:

- Personens baggrund kort fortalt
- Personens ressourcer
- Personens vanskeligheder
- Personens netværk
- Erfaringer fra tidligere forløb
- Eksisterende handleplans ønsker
- Hovedmål for Kofoedsmindes indsats:
  - At mestre egen affekt - arbejdet med beboerens tryghedsplan
  - At bruge og udvikle egne ressourcer - arbejdet med beboerens udviklingssamtaler
  - At mestre livet og hverdagen - arbejdet med delmål

Platformen spejler fundamentet af de værdier, tilgange og metoder, som Fælles Praksis hviler på.

### Ikke skrevet én gang for alle - organisation

Platformen samler viden og indsigt, der kan styrke den sociale indsats. Derfor tages den op til vurdering med jævne mellemrum. Ny viden og nye erfaringer kommer til, daglig praksis har måske afdækket muligheder, som ingen vidste var til stede.

Platformen afspejler en research i skrevne såvel som mundtlige kilder. Denne research er forankret hos Kofoedsmindes visitationsgruppe og involverer stedets områdeleder, psyko-

log og udviklingskonsulenter. Sammen udgør de *platform-temaet*.

På afdelingsniveau er det koordinatoren, som er løbende ansvarlig for, at platformen altid bruges aktivt, og at behov for suppleringer eller ændringer kommunikeres til platformteamet.

### Dokumenteres i Sensus

Platform for den sociale indsats er en tekst, som er placeret i Sensus. Teksten revideres, når ny viden eller udvikling kommer til. Tekstrevisionen sker hos platform-temaet.

# Fælles Praksis 2.0

## Tryghedsplanen

Tryghedsplanen er inspireret af Socialstyrelsens LA2 (Low Arousal 2), som er en metode til at modvirke vold og at fremme trivsel på botilbud.

En stor del af beboerne på Kofoedsminde har vanskeligheder med at mestre deres affekt. At arbejde med dette er derfor en af de helt væsentlige opgaver i den socialpædagogiske indsats.

Kernen i tryghedsplanen er et samarbejde mellem medarbejder og beboer om at sætte ord på, hvordan beboeren oplever sin affekt og ønsker, at den kan mødes.

### **Både dokument og proces**

Tryghedsplanen er derfor både et dokument og en vedvarende proces.

Processen er en vedvarende samtale mellem medarbejder og beboer om affekten og aftalerne omkring den. Samtalerne opbygger relationer og gør det muligt for beboeren at tale om noget, der for mange er et vanskeligt og tabuiseret område. Undervejs i processen udfylder beboer og medarbejderen Tryghedsplanen.

Dokumentet beskriver kort og let forståeligt, hvordan beboeren oplevet forskellige faser af affekt, og som anviser, hvad medarbejderne kan gøre og ikke bør gøre. Det er et dokument, som beboeren selv vil kunne opleve et ejerskab til.

### **Forankret i en gruppe omkring beboeren**

Praksisarbejdet er forankret i en praksisgruppe. Det er deres opgave at tilrettelægge og drive arbejdet med tryghedsplanen sammen med beboeren. Det er også denne gruppe, der sikrer, at alle medarbejdere i afdelingen har opdateret viden om beboeren og tryghedsplanen.

En eller flere medarbejdere fra praksisgruppen varetager de løbende samlere om tryghedsplanen, og alle medarbejdere kender og bruger planens indhold.

### **Påvirker delmålene**

Tryghedsplanen afspejles i delmålene, så indsatserne matcher. Det gælder også udformningen af delmålene indikatorer.

### **Dokumenteres i Sensus**

Tryghedsplanen dokumenteres i Sensus. Det gælder både selve planteksten, og det gælder noter om løbende samtaler eller andet i forhold til tryghedsplanen.

Planteksten revideres løbende som følge af beboerens udvikling og de fortsatte samtaler.

# Fælles Praksis 2.0

## Udvikling - samtale og aktivitet

Beboer Udviklings Samtalerne, BUS, er et værktøj, der hjælper både medarbejder og beboer med at få øje på beboerens ressourcer og positive handlemuligheder.

BUS-samtalen er et vedvarende fokus på beboerens ressourcer og ønsker. Med mellemrum kan man holde en egentlig BUS-samtale - måske hvert kvartal - og den er så grundlag for at medarbejderen (og beboeren) vedvarende kan vende tilbage til emnerne i samtalen., som medarbejder og beboer sammen udarbejder et referat fra. Muligheder og ressourcer fører til nye aktiviteter og samtalerne opbygger på den måde et narrativ, som får fylde i beboerens liv.

### **Kobling til arbejdet med beboerens delmål**

At medarbejderen og beboeren skaber et særligt rum for at tale om ønsker og drømme, og sammen får øje på både ressourcer og handlemuligheder, leverer naturligt brændstof til arbejdet med beboerens delmål.

### **Udvikling gennem aktivitet**

Oftentimes kan en BUS udvikle forslag til konkrete aktiviteter, som der ikke allerede er tænkt på i de eksisterende delmål. Det er som regel aktiviteter, som beboeren selv føler et ejerskab til og gerne selv vil være med til at drive. En aktivitet, der på den måde engagerer beboeren og skaber livskvalitet, opfattes som og beskrives som et delmål.

### **BUS er ikke en fast skabelon men et fokus**

For nogle beboere giver det mening at holde mere formelle BUS-Samtaler. Medarbejder og beboer aftaler i god tid, hvornår beboeren har mulighed for at komme til samtalen. Samtalen kan løftes ved at føre den i et særskilt lokale, forberedt med kaffe på kanden etc. Præcis som rammen om en god MUS-samtale. Og beboeren skriver referat (i praksis ofte medarbejderen sammen med beboeren).

Forløbet markerer, at BUS har betydning. Referatet med selv nok så enkle punkter, er med til at kunne holde et fælles fokus på noget, som beboeren gerne selv vil.

Der kan hurtigt sættes gang i aktiviteter, der bygger på det, beboeren gav udtryk for i BUS. Og både disse aktiviteter og selve samtalen italesættes vedvarende. Sammen skaber be-

boer og medarbejder en positiv fortælling.

Det er denne positive fortælling, der er kernen i BUS. Hvis det ikke giver mening for beboeren at formalisere BUS med egentlige møder, så kan medarbejderne finde andre veje til at, at beboeren peger på aktiviteter, han/hun gerne vil - og medarbejderne dokumenterer disse samtaler og opbygger så et forløb på den baggrund.

Derfor bringer BUS ikke en skabelon ind i afdelingens hverdag men derimod et vedvarende fokus på beboerens ressourcer og den positive fortælling om beboeren.

### **Påvirker delmålene**

Udviklingssamtalerne afspejles i delmålene og vil ofte generere nye delmål. Det er gennem udviklingssamtalerne, at beboerens ressourcer kommer i spil i den daglige sociale indsats.

### **Dokumenteres i Sensus**

Udviklingssamtalerne og -arbejdet dokumenteres i Sensus. Det gælder både de løbende skriftlige referater og aftaler, og det gælder beskrivelsen af de løbende samtaler.

# Fælles Praksis 2.0

## Delmålene

Delmålene er i praksis både mål og delmål fra beboerens personlige plan - med rødder i beboerens kommune - og det er de mange andre afgrænsede socialpædagogiske indsatser, som er udviklet på Kofoedsminde.

Hvert delmål forholder sig til platformen for indsats i forhold til beboeren.

Hvert delmål beskriver formål og tilgang/metode. Indsatsen beskrives, og der opstilles indikatorer, som kan vurdere den enkelte dags aktivitet.

### **Indsatsen afspejler ønsket om samarbejde**

Delmålene har alle et specifikt emnefelt, men fælles for dem alle er, at de også er en ramme for et samarbejde mellem beboer og medarbejder. Delmålet er derfor en opgave, som beboer og medarbejder løser sammen og holde fokus på.

Samarbejdet kan rumme skriftlige eller mundtlige aftaler bestemte aktiviteter eller handlinger. Væsentligt er, at arbejdet med delmålet ikke får karakter af påbud fra medarbejderen og institutionen, men aktiviteterne i stedet hele tiden indbyder til et samarbejde med beboeren.

### **Klarhed om metode, indsatser og handlinger**

Det enkelte delmål beskrives grundigt, lige fra formålet og succeskriterierne til de konkrete handlinger. Samarbejdet mellem beboer og medarbejder vies særlig opmærksom både i den daglige praksis og i dokumentationen. Der udvikles indikatorer, som sætter medarbejderen i stand til at vurdere det aktuelle arbejde. Indikatorerne har kriterier, der svarer til delmålet brug af metoder m.v. Og indikatorerne foreslår desuden mulig konkret handling.

### **Delmålene og den socialpædagogiske indsats**

Læser man delmålene for en beboer, er de sammen med arbejdet med Tryghedsplanen og BUS et godt og samlet billede af hele den socialpædagogiske indsats i forhold til beboeren.

Det betyder også, at hvis store dele af dagen reelt går med andre aktiviteter, så er der et misforhold mellem på den ene side platformen for den sociale indsats af beboeren og på den anden side afdelingens praksis.

### **Forankret i praksisgruppen**

Arbejdet med delmålene er forankret i den praksisgruppe, der er knyttet til beboeren. Gruppen er ansvarlig for, at det følges op på delmålene - og at der revideres løbende.

Gruppen kan daglig og gennem P-mødet sikre, at de øvrige medarbejdere på afdelingen kender det aktuelle arbejde i forhold til beboeren.

Afdelingens leder og koordinator bistår praksisgruppen i arbejdet.

Når der følges op centralt i forhold til afdelingens sociale behandlingsarbejde, sker det også i forhold til den enkelte praksis-gruppe. Det er den, der redegør for arbejdet med såvel delmål som tryghedsplan og BUS.

# Fælles Praksis 2.0

## Organisationen

Den socialpædagogiske indsats udføres i afdelingen og på Udviklingscentret, hvis beboeren benytter det.

### Platform-teamet

Platformen for indsatsen i forhold til den enkelte beboer er forankret i Kofoedsmindes administration. Vi kalder de ansvarlige for Platform-teamet (områdelederen, visitationsenheden, udviklingskonsulenterne, psykolog m.v.). Koordinatorer og ledere tilknyttes.

### Afdelingens leder og koordinator

Lederen er ansvarlig for, at varetage det værdisæt, som Fælles Praksis står på. Dette værdisæt gennemsyrrer arbejdet i afdelingen, og lederen er drivkraft i denne opgave.

Lederen har overblik over de socialpædagogiske indsatser for alle beboere, og støtter og sparrer med de enkelte praksisgrupper om deres opgaver. Lederen sikrer, at der er fremdrift og aktivitet i forhold til alle beboeres behandlingsplaner.

Lederen informerer nattevagter og vikarer om den enkelte beboer.

Koordinatoren spiller en central rolle i det løbende arbejde med beboernes behandlingsarbejde. Koordinatoren følger praksisgrupperne arbejde, og koordinatoren understøtter, at der dokumenteres løbende på alle aktiviteter i Sensum.

På P-møderne understøtter koordinatoren arbejdet i plenum med en beboers delmål. Koordinatoren udfylder f.eks. delmålsbeskrivelser i realtime i plenum.

### Beboeren, Praksisgruppen og afdelingen

Kernen for indsatsen i afdelingen i forhold til beboeren er en fast gruppe af medarbejdere. Den kalder vi Praksisgruppen. Praksisgruppen driver arbejdet med Tryghedsplan, BUS samtaler og delmål.

Det betyder ikke, at det kun er medlemmer af praksisgruppen, der kan arbejde med beboeren. Det kan alle medarbejdere. Praksisgruppen sørger for, at øvrige medarbejdere er

vel informerede om aktuel status for arbejdet med beboeren.

Det er også praksisgruppen, der lægger planer for arbejdet og laver aftaler om kommende aktiviteter.

Praksisgrupperne holder særskilte møder på en del af P-mødet. Og P-møderne giver praksisgrupperne feedback på deres konkrete arbejdsplaner.

### Udviklingskonsulenterne

Udviklingskonsulenterne er ansvarlige for at drive udviklingen og implementeringen af Fælles Praksis, lige som de udvikler måder at følge op i de afdelinger, som har implementeret Fælles Praksis og nu er i drift.

Udviklingskonsulenterne tilbyder sparring og støtte, der kan understøtte Fælles Praksis.

### Supervisorer og andre sparringspartnere

Afdelingerne kan benytte eksterne supervisorer eller coaches. Supervisorer og coaches holdes løbende informerede om Fælles Praksis.

### Kofoedsmindes ledelse

Afdelingernes socialpædagogiske indsats i forhold til den enkelte beboer og afdelingernes samlede performance følges af områdelederen.

Afdelingernes resultater indarbejdes i Kofoedsmindes kvalitetsstyring.

# Fælles Praksis 2.0

## Dokumenter

### Værdigrundlaget

"Det står vi for".

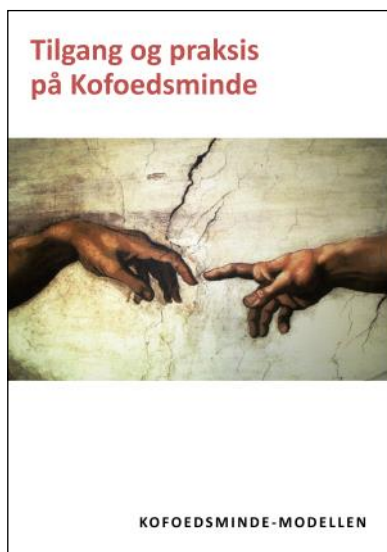
Kofoedsminde 2018



### Udviklingsarbejdet

"Fælles tilgang og praksis på Kofoedsminde".

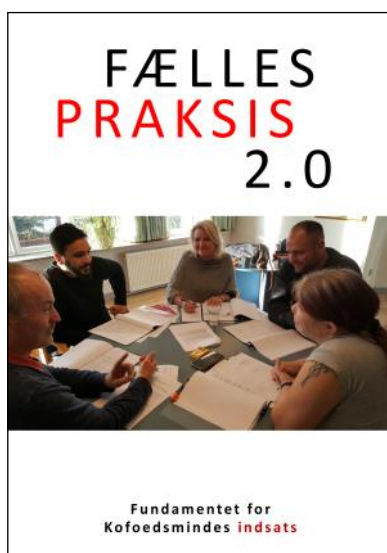
Kofoedsminde 2018



### Implementeringen

"Fælles Praksis 2.0"

Kofoedsminde 2019



*Fælles Praksis 2.0 samler den faglige og organisatoriske kerne i den socialpædagogiske indsats på Kofoedsminde.*

*Den er konklusionen på ét års projektudvikling og derefter ét års konkret implementering i tre afdelinger.*



*Tobias  
21/1. 2019  
♥*